



AEMinho

Associação
Empresarial
do Minho

[Handwritten signatures in blue ink]

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO — 2023

ASSEMBLEIA GERAL
BRAGA
28/11/2022

ae-minho.pt

ÍNDICE

I. MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	4
II. A ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO.....	6
Missão	6
Valores.....	6
Pilares.....	7
Fileiras de Atividade.....	7
Associados	7
III. PLANO DE ATIVIDADES PARA O PERÍODO DE 2023.....	9
Resiliência	9
Transição Digital	10
Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade.....	10
Atração, Captação, Retenção e Requalificação de Talento	11
Transferência de Conhecimento, Ciência, Inovação e Centros de Investigação	11
Internacionalização e Exportação.....	11
Outras Atividades	12
IV. CALENDARIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	13
V. ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2023.....	14
Rendimentos Previsionais.....	16
Gastos Previsionais.....	16
Resultados Previsionais.....	17
Plano de Investimentos	17
Indicadores Económico-Financeiros.....	17
VI. BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DEZ 2023 e 31 DEZ 2022.....	18
VII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS POR NATUREZAS EM 2023 e 2022	20
VIII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DE FLUXOS DE CAIXA PERÍODOS DE 2023 E 2022	21
IX. PARECER DO CONSELHOR FISCAL	22



Associação
Empresarial
do Minho

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO | 2023

28/11/2022

[Handwritten signatures]

I. MENSAGEM DO PRESIDENTE

Caros Associados,

É com reforçada satisfação que vos submetemos a sufrágio o plano de atividades e orçamento da AEMINHO para 2023. Não o poderíamos fazer sem primeiro fazer um curto balanço do que foi o ano de 2022. Em 2022 acreditamos ter afirmado de forma inequívoca e amplamente reconhecida, a nossa associação como um dos agentes empresariais mais relevantes do país. Prosseguimos a missão a que nos propusemos de consolidação económica e financeira da nossa instituição, como é bem patente no relatório e contas que vos apresentámos, e que é o primeiro garante de independência da nossa instituição, valendo-nos a imagem de credibilidade e coragem que é hoje reconhecida pelos mais diversos atores políticos, económicos e sociais da região e do país. Trouxemos a debate temas incontornáveis para as empresas portuguesas, procuramos ser difusores de conhecimento e informação através das nossas iniciativas. Fomos ponto de convergência da sociedade empresarial da região, quer no crescimento que tivemos em número de associados, quer nos diversos eventos onde promovemos o debate com Ministros, empresários, relevantes figuras do mundo da ciência e do conhecimento. Estreitamos e aprofundamos a nossa proximidade com as entidades de ensino e com os agentes formadores da região, de forma a integrar sempre mais e melhor o tecido empresarial com o conhecimento, a tecnologia e a ciência. Estivemos sempre no centro dos debates dos temas que importam a quem tem de gerir uma empresa e enfrentar os desafios que essa posição acarreta. Pensamos e debatemos a sustentabilidade, como modelo de gestão e lançamos as bases para que possamos ser um agente ativo neste que é um objetivo global. Fomos presentes, proativos e congregadores. É esse o ponto de relançamento deste ano que se avizinha.

Em 2023 propomo-nos a continuar a marcar a agenda económica e empresarial da região e a posicioná-la no país com credibilidade, foco e independência. Manteremos as plataformas digitais como meio preferencial de comunicação para a passagem de conhecimento, focado nas necessidades e problemáticas das empresas, de uma forma confortável e pouco invasiva das agendas normalmente sobrecarregadas dos nossos empresários. Apostaremos em eventos de maior dimensão e onde trataremos temas mais centrais, com convidados de relevo e com real importância para o tecido empresarial do Minho. Iremos cumprir aquele que cremos ser o papel fundamental de uma associação empresarial representativa de todo o território minhoto, que é o

28/11/2022

lançamento de temas a debate com enorme relevância económica e administrativa que, por vezes, a classe política, por interesses meramente partidários, pretende ignorar e retirar da agenda. Nesse sentido criamos o “Estado da arte”. Este será um fórum permanente da AEMinho, com periodicidade anual, onde convidaremos diversas personalidades adequadas à temática, a debater questões que sejam de grande relevância regional e nacional. Para a primeira edição escolhemos o tema “Regionalização. Sim? Não?”. A promoção da formação estará nas prioridades da AEMinho para o ano que se avizinha, seja ao nível dos altos quadros das empresas quer seja ao nível dos quadros médios ou chão de fábrica. Pretendemos também manter o foco na sustentabilidade e transição energéticas, estando atentos ao que de melhor a ciência terá a disponibilizar ao mercado e sendo a ponte de divulgação e informação para os nossos associados. Continuaremos a digressão pela transição digital e pela digitalização que se bata por ser mais do que uma meta ambiental, mas antes um modo mais moderno, eficiente, menos invasivo e mais centrado no trabalhador como recurso mais valioso do mundo empresarial, olhando para o seu bem-estar, realização e progressão profissional, como fator inalienável do desenvolvimento empresarial. Pretendemos também aprofundar os processos de internacionalização com missões empresariais e processos de acompanhamento que sejam de facto oportunidades para as nossas empresas.

Em 2023 queremos, em síntese, continuar a ser uma referência, consolidar e ampliar a nossa base de associados, ser mais úteis, mais relevantes e ainda mais respeitados, porque só assim defenderemos os interesses dos empresários do Minho que são, na sua essência, o motivo da nossa existência.

Contamos com todos.

Ricardo Costa

II. A ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO

A AEMinho surge como resposta a uma necessidade de representação do tecido empresarial *interpares* e perante os vários centros de decisão. Apresentamo-nos assim como um agente de desenvolvimento regional, capaz de promover, de forma sustentada, um ambiente favorável à competitividade e ao desenvolvimento económico, social e cultural da região.

A abrangência geográfica, setorial e económica da AEMinho é desde logo o garante de uma diversidade de experiências e conhecimento, cuja partilha entre os empresários será sempre um ativo diferenciador.

A AEMinho é uma organização atenta e ativa na defesa da competitividade da região, diligente na divulgação de informação pelos seus associados e quer-se sobretudo proactiva na apresentação de propostas, de medidas e políticas públicas que que potenciem o desenvolvimento e o crescimento do tecido empresarial da Região, mantendo a independência que lhe permita defender os interesses dos seus associados.

MISSÃO

Promoção e defesa da iniciativa empresarial como vetor essencial do desenvolvimento económico, social e cultural da região e o reforço da sua competitividade e resiliência.

VALORES

- Ética empresarial
- Respeito pessoal e institucional
- Solidariedade social e empresarial
- Transparência económica
- Respeito e defesa do meio ambiente
- Diversidade como um elemento de inclusão e de desenvolvimento e institucional

28/11/2022

PILARES

- Resiliência
- Transição Digital
- Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade
- Atração, captação, retenção e requalificação de talento
- Transferência de conhecimento, Ciência, Inovação e Centros de Investigação
- Internacionalização e Exportação

FILEIRAS DE ATIVIDADE

1. Tecnologia e Inovação
2. Ambiente
3. Equipamentos
4. Construção
5. Têxtil, Vestuário e Calçado
6. Turismo
7. Automóvel e Aeronáutica
8. Energia
9. Agroalimentar
10. Saúde e Bem-estar
11. Educação
12. Banca Comercial e Seguros
13. Contabilidade, Fiscalidade e Serviços Jurídicos
14. Transportes e Logística
15. Pescas, Naval e Atividades Portuárias

ASSOCIADOS

A AEMinho é, neste momento, constituída por cerca de 170 associados, sendo mais de 85% Associados Efetivos com quota anual.

A massa associativa da AEMinho é caracterizada por empresas maioritariamente industriais e de serviços na área da tecnologia e inovação.

Cerca de 26% das empresas são da fileira de Tecnologia e Inovação, 15% dos associados estão na fileira da Construção, em *ex aequo* com a fileira Têxtil, Vestuário e Calçado. Hoje, estas 3 fileiras representam 56% da massa associativa da AEMinho.

Voltamos a destacar a fileira Automóvel e Aeronáutica, que apesar de ter uma representação de marginal na ordem dos 4% dos associados, representam cerca de mais de metade do volume de faturação, bem como do número de postos de trabalho.

Quanto ao crescimento do número de associados, nos últimos 12 meses, a AEMinho aumentou em 34% o seu número de associados sendo os meses referência setembro e outubro com um crescimento de 13%.

Com a alteração da pessoa nas funções de Gestor do Associado verificamos um aumento consistente na angariação de novos associados, que prevemos que se mantenha no decurso de 2023.

28/11/2022

III. PLANO DE ATIVIDADES PARA O PERÍODO DE 2023

A AEMinho, tem desde o seu início como grande objetivo responder às necessidades dos seus associados, e em particular em representá-los perante os mais diferentes agentes económicos e políticos.

Estando neste momento a terminar o trabalho de caracterização da massa associativa, resta realizar estudos de maturidade (por exemplo sobre a digitalização das empresas) e manter o levantamento de necessidades dos associados que leva à organização da atividade da AEMinho.

Para a realização do plano aqui apresentado, a AEMinho tem uma equipa executiva composta por quatro pessoas com as seguintes funções: direção geral, gestão do associado, administrativa e relações comerciais. Conforme previsto contratamos um estagiário em Relações Comerciais, para dar suporte à interação com os associados nas atividades supramencionadas.

O gestor do associado mantém as funções de angariação de novos associados e de suporte aos associados da AEMinho. O plano de angariação de associados prevê a angariação contínua de novas empresas para o universo da associação, tornando-a assim financeiramente mais sustentável e com uma representatividade do tecido económico mais interessante.

O plano de atividades aqui apresentado está organizado de acordo com os Pilares da AEMinho, com particular foco nas necessidades dos associados, continuamente identificadas, procurando dar respostas e propor soluções.

RESILIÊNCIA

- Identificação das necessidades das empresas aos mais diferentes níveis essencialmente através de contacto direto, mas também poderá ser via formulários *online*.
- Divulgação de Informação de interesse para as empresas e para a região, como por exemplo, acerca dos sistemas de incentivos (PRR, Portugal 2030), fontes de financiamento público ou privado, incentivos fiscais, alterações a legislação relevante e divulgação de consultas públicas.



- Promoção do *networking* através de diversas iniciativas dinamizadoras da interação empresarial, partilha de experiências e conhecimento, com a organização de eventos presenciais.
- Ser um entreposto perante as organizações políticas, promovendo o contacto direto com agentes do governo através de iniciativas como Jantares-Debate, conferências, quer para a transmissão de mensagens dos empresários, quer para a obtenção de informação de particular relevância.
- Ação de esclarecimento acerca de temas diversos, como o RGPD, finanças, fiscalidade, benefícios fiscais, SIFIDE em *webinars* (*SPEED TALKS*) quinzenais e em formatos presenciais como os *Business Drinks*.
- Atualização do plano de Responsabilidade Social e definição de atividades.

TRANSIÇÃO DIGITAL

- Levantamento do status de digitalização das empresas da AEMinho e posteriormente da região Minho.
- Aproximar as empresas da realidade tecnológica e digital, através do estabelecimento de protocolos com empresas que ofereçam soluções tecnológicas e de digitalização, desde a comunicação (*website, rebranding*) até soluções mais sofisticadas de *cloud* ou de cibersegurança.
- Ação de discussão em temas de particular relevância na atualidade, com a organização de eventos na área da transição digital.

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA, ECONOMIA CIRCULAR E SUSTENTABILIDADE

- Promoção e desenvolvimento da estratégia da economia circular como a forma mais eficiente de gerir.
- Disponibilização de plataformas e/ou ferramentas para a avaliação da Sustentabilidade das empresas, com estabelecimento de métricas e recomendações.
- Promoção ativa da transição energética como uma ferramenta de gestão que permita otimizar a rentabilidade das empresas, através do estabelecimento de protocolos com empresas de fornecimento de produtos e serviços (*brokers* de

28/11/2022

energia, instaladores, consultoria e engenharia de instalação de soluções de energia renovável). Estabelecimento de um *Cluster* da Energia.

ATRAÇÃO, CAPTAÇÃO, RETENÇÃO E REQUALIFICAÇÃO DE TALENTO

- Consolidação do programa *Work in Minho* e seus vetores:
 1. Captação e importação de talento
 2. Ensino e formação
 3. Ação de Marketing
- Aprofundamento da discussão sobre a mobilidade, trabalho remoto e retenção de talento.

TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO, CIÊNCIA, INOVAÇÃO E CENTROS DE INVESTIGAÇÃO

- Desenvolver e promover atividades para estreitar as relações Academia-Empresa.
- Desenvolver planos de literacia para a proteção e gestão de portfólios de ativos de Propriedade Intelectual, através de uma ação de esclarecimento (*webinar* ou presencial).
- Promover ações que sejam incentivos à inovação, nomeadamente com ações de divulgação de instrumentos financeiros e fiscais.

INTERNACIONALIZAÇÃO E EXPORTAÇÃO

- Participação ativa na promoção da internacionalização das empresas e da região, através de ações com agentes económicos e diplomatas de países terceiros, como os *Business Drinks* com as Câmaras de Comércio e Indústria ou com as Agências Nacionais de Investimento (congéneres da AICEP).
- Estabelecimento de parcerias com a Galiza, no âmbito dos projetos do Eixo Atlântico.
- Identificar a relevância da organização de missões empresariais para destinos de interesse económico, através de contacto direto ou formulários *online*.

OUTRAS ATIVIDADES

Eventos

- Eventos para a comemoração do primeiro aniversário da AEMinho.
- Evento solidário de Natal.

Todas as atividades aqui descritas, estão previstas para o ano de 2023 e encontram-se calendarizadas conforme o quadro apresentado no capítulo seguinte.

IV. CALENDARIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

Pilar	Ações	jane/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23	out/23	nov/23	dez/23
Resiliência	Divulgação de informação relacionada com sistemas de incentivos	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Levantamento contínuo de necessidades dos associados	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Eventos de discussão com elementos do Governo	•			•			•			•		
	Ações de <i>Networking</i>	•		•			•			•			•
	<i>Speed Talks</i>	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•
	Evento temático "Estado da Arte sobre..."		•										
Transição Digital	Atualização do plano de responsabilidade social e atividades	•	•	•		•							•
	Levantamento do status de digitalização dos associados	•	•	•									
	Evento Transição digital										•		
	Protocolos com empresas relacionadas com a Transição Energética e Sustentabilidade	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade	Ferramenta de avaliação de KPIs de sustentabilidade		•										
	Evento Sustentabilidade						•						
	Estabelecimento e estreitamento das vias de comunicação com entidades de ensino técnico e superior	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	<i>Work in Minho</i>												
	Vetor 1 - Atividades para a atração de talento	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Vetor 2 - Ação de <i>Marketing Social</i>		•				•	•		•	•		
Atração, Captação, Retenção e Requalificação de Talento	Vetor 3 - Ação de ligação entre Entidades de Ensino - Empresas	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Evento no âmbito do projeto <i>Work in Minho</i>				•								
	Ação de gestão de portfólio de ativos de PI		•										
	Programa de inovação <i>Market pull</i>											•	•
Internacionalização	Alinhamento com o eixo Atlântico												
	<i>Business Drinks</i>	•		•		•		•		•		•	
	Missões empresariais			•							•		
Outros Eventos	Aniversário AEMinho					•							
	Evento Solidário de Natal												•

V. ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2023

ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2023

VALOR EM EUROS

RUBRICA	SET 2022 (REAL)	2022 (PREV)	2023 (PREV)
---------	--------------------	----------------	----------------

RENDIMENTOS PREVISIONAIS

PRESTAÇÕES SERVIÇOS	183 658	253 715	297 197
QUOTAS	162 377	223 150	232 476
OUTROS SERVIÇOS	21 282	30 566	64 721
EVENTOS	21 282	26 351	43 275
MISSÕES EMPRESARIAIS	-	4 215	17 389
PROTOCOLOS	-	-	4 057
SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS A EXPLORAÇÃO	3 978	6 637	4 432
SUBSÍDIOS ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS	3 978	6 637	4 432
OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	50	50	-
OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	50	50	-
TOTAL RENDIMENTOS	187 686	260 402	301 629

GASTOS PREVISIONAIS

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	49 513	80 142	162 507
SUBCONTRATOS	21 640	35 163	70 113
SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	21 964	33 640	52 682
TRABALHOS ESPECIALIZADOS	8 587	13 417	18 876
PUBLICIDADE E PROPAGANDA	1 605	2 140	9 368
HONORÁRIOS	11 691	17 974	23 838
SERVIÇOS BANCARIOS	81	108	-
OUTROS	-	-	600
MATERIAIS	662	848	5 752
FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGATE RÁPIDO	55	55	1 800
MATERIAL DE ESCRITÓRIO	558	744	2 952
ARTIGOS PARA OFERTA	49	49	1 000
DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	721	962	10 950
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	721	962	10 950
SERVIÇOS DIVERSOS	4 525	9 529	23 009
RENDAS E ALUGUERES	345	3 816	15 245

VALOR EM EUROS

RUBRICA	SET 2022 (REAL)	2022 (PREV)	2023 (PREV)
COMUNICAÇÃO	1 019	1 499	3 264
SEGUROS	-	-	300
DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	3 160	4 214	4 200
GASTOS COM O PESSOAL	51 825	71 652	77 613
REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	41 451	57 823	61 511
INDEMNIZAÇÕES	2 000	2 000	-
ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	7 757	11 148	13 099
SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	422	422	51
GASTOS DE AÇÃO SOCIAL	-	300	-
OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	195	260	2 952
GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	529	705	705
OUTROS GASTOS E PERDAS	2 472	3 286	3 324
IMPOSTOS	11	15	-
OUTROS GASTOS E PERDAS	2 461	3 271	3 240
QUOTIZAÇÕES	2 430	3 240	3 240
OUTROS GASTOS E PERDAS	31	31	84
TOTAL GASTOS PREVISIONAIS	104 339	155 785	244 149
RESULTADOS PREVISIONAIS			
RESULTADO ANTES DE IMPOSTOS	83 348	104 618	57 480
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	83 348	104 618	57 480

O orçamento para as atividades da AEMinho para o ano de 2023 foi elaborado com base nas seguintes premissas:

- Capacidade de captação de receitas;
- Cumprimento dos limites nos gastos inerentes ao funcionamento nomeadamente "Gastos com o pessoal" e avenças de serviços técnicos;
- Política de gestão de controlo de gastos e auditoria interna;
- Prudência nos valores apresentados; e
- Este orçamento foi elaborado tendo por base a análise da evolução da AEMinho no último ano, embora todos os valores considerados, tivessem sido apurados numa base de análise concreta, tendo sido estruturado considerando a conjuntura atual e os compromissos assumidos.

Passamos então à explicação dos valores das rubricas com maior importância deste orçamento.

RENDIMENTOS PREVISIONAIS

Para o exercício de 2023 o total de rendimentos previstos é de 301 629 € referentes a “Quotas”, “Outros serviços” e “Subsídios”:

- Relativamente à rubrica das "Quotas", prevê-se para 2022 o valor de quotizações de 232 476 €.
- Prevêem-se ainda rendimentos associados a eventos, missões empresariais e protocolos com diversas entidades no valor de 64 721 €.
- Estão também previstos subsídios relacionados com a medida de apoio a estágios (Medida Estágios ATIVAR.PT) do IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional, no valor de 4 432€.

GASTOS PREVISIONAIS

O total de gastos orçamentados para 2023 é de 244 149 € com maior relevância os “Fornecimentos e serviços externos” e os “Gastos com o pessoal”.

- O valor estimado para gastos com "Fornecimentos e serviços externos" é de 158 307 €, onde se destacam predominantemente os serviços especializados referentes a avenças, nomeadamente contabilidade e área jurídica, bem como a honorários referentes à atividade do gestor do associado.
- Ainda nesta rubrica há a destacar as rendas referentes a 2 viaturas necessárias para as diligências com associados e outras atividades, bem como gastos em publicidade, necessários para potenciar e divulgar as atividades da AEMinho.
- Na rubrica de "Gastos com o pessoal", o valor orçamentado é de 77 613 €, prevendo-se a manutenção dos 4 postos de trabalho do quadro de pessoal da AEMinho.
- As rubricas de subcontratos incluem todas as despesas inerentes aos eventos, nomeadamente com jantares-debate, Eventos temáticos, *Business Drinks* temáticos, Missões Empresariais Internacionais, incluindo os gastos com moderadores, audiovisuais, catering, hospedeiras e espaços para a realização de eventos.

28/11/2022

Em 2022 os custos estimados com esta rubrica foram significativamente inferiores devido à previsão de contratação de serviços para o período de 2023 que no período de 2022 não tiveram qualquer custo, nomeadamente com a moderação de eventos e espaços para a realização de eventos que foram muitas vezes contribuição de alguns associados. Estas ofertas não são espectáveis no ano de 2023.

- A rubrica de publicidade inclui despesas de avença com agência de comunicação para o serviço de *clipping*, aquisição de materiais promocionais, licenças de *software* para *mailing* e *marketing* digital.
- Estima-se que haja necessidade de aquisição de “Ferramentas e utensílios” para a montagem e operação de eventos.

RESULTADOS PREVISIONAIS

Prevê-se que o resultado previsional do período de 2023 seja de 57 480 € e que o resultado previsto para o período de 2022 seja de 104 618 €.

PLANO DE INVESTIMENTOS

Não estão previstos para o exercício de 2023 investimentos em ativos fixos tangíveis e ativos intangíveis.

INDICADORES ECONÓMICO-FINANCEIROS

Como principais indicadores económico-financeiros, Liquidez geral apurada em setembro de 2022 foi de 1,68 e a Liquidez geral prevista para dezembro 2022 será de 2,20. A Autonomia Financeira apurada em 30 de setembro de 2022 foi de 41% e a prevista para 31 de dezembro de 2022 será de 55%.

Para o período de 2023, a Liquidez geral prevista para 31 de dezembro será de 5,58, com uma Autonomia Financeira prevista de 82,2%.

A Liquidez reduzida é igual à Liquidez geral uma vez que a Associação não tem inventários.

Em 2023, prevemos um EBITDA de 58 185 € e um EBIT de 57 480 €, resultando numa previsão da Rentabilidade das Prestações de Serviço de 19%.

Em 2022, O EBITDA previsto para é de 105 323€ e o EBIT de 104 618€, resultando numa previsão da Rentabilidade das Prestações de Serviço de 41%.

O EBITDA apurado em setembro de 2022 foi de 83 876 € e o EBIT de 83 348 €, resultando numa Rentabilidade das Prestações de Serviços de 45%.

VI. BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DEZ 2023 E 31 DEZ 2022

BALANÇO PREVISIONAL 31 DEZ 2023 e 31 DEZ 2022

VALOR EM EUROS

RUBRICAS	31 DEZ 2023 (PREV)	31 DEZ 2022 (PREV)	30 SET 2022 (REAL)
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	401	1 106	1 283
Investimentos financeiros	784	365	290
	1 185	1 472	1 572
Ativo corrente			
Créditos a receber	11 401	-	-
Associados	-	-	11 905
Diferimentos	-	1 605	1 605
Outros ativos correntes	-	2 659	3 568
Caixa e depósitos bancários	214 245	229 102	244 978
	225 646	233 366	262 056
TOTAL DO ATIVO	226 831	234 838	263 628
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
FUNDOS PATRIMONIAIS			
Resultados transitados	128 932	24 314	24 314
Resultado líquido do período	57 480	104 618	83 348
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS	186 412	128 932	107 662

28/11/2022

RUBRICAS	VALOR EM EUROS		
	31 DEZ 2023 (PREV)	31 DEZ 2022 (PREV)	30 SET 2022 (REAL)
PASSIVO			
Passivo corrente			
Fornecedores	27 320	6 815	11 829
Estado e outros entes públicos	3 753	3 307	3 927
Diferimentos	-	91 137	135 282
Outros passivos correntes	9 346	4 647	4 929
	40 419	105 906	155 966
TOTAL DO PASSIVO	40 419	105 906	155 966
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E DO PASSIVO	226 831	234 838	263 628

O saldo de “Créditos a receber” de 11 401 € (com prazo médio de recebimento de 30 dias) respeita aos eventos realizados em dezembro de 2022, cujo recebimento será 30 após a realização dos eventos, i.e., em janeiro de 2024.

De igual modo, o valor correspondente a “Fornecedores” de 27 320 € (com prazo médio de pagamento de 30 dias), respeita a valores que iremos pagar em janeiro de 2024; bem como os impostos que serão pagos em janeiro referidos na rubrica “Estado e outros entes públicos” terão o valor de 3 753 € e a estimativa de férias e subsídio de férias referidos na rubrica “Outros passivos correntes” com o valor de 9 346 €.

O saldo de Ativos fixos tangíveis respeita à quantia escriturada estimada a 31/12/2023, o qual resulta apenas das depreciações do período de 2023, que foram abatidas à quantia escriturada estimada a 31/12/2022.

A rubrica “Resultados transitados” a 31/12/2023, respeita ao somatório do resultado líquido do período de 2021 com o resultado líquido do período estimado para 2022.

Da análise ao balanço supra apresentado, estima-se que o ativo ascenda a 226 831 €, o passivo (corrente) ascenda a 40 419 € e que os fundos patrimoniais totalizarão 186 412 €. Daqui resultará uma autonomia financeira estimada de 82,2% em 31 de dezembro de 2023 (54,9% em 31 de dezembro de 2022).

VII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
EM 2023 E 2022

DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS
POR NATUREZAS EM 2023 E 2022

VALOR EM EUROS

RUBRICAS	2023 (PREV)	2022 (PREV)	1 JAN A 30 SET 2022 (REAL)
RENDIMENTOS E GASTOS			
Vendas e serviços prestados	301 629	260 402	187 686
Fornecimentos e serviços externos	-162 507	-80 142	-49 513
Gastos com o pessoal	-77 613	-71 652	-51 825
Outros gastos	-3 324	-3 286	-2 472
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	58 185	105 322	83 876
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	-705	-705	-529
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	57 480	104 618	83 348
Resultado antes de impostos	57 480	104 618	83 348
Resultado líquido do período	57 480	104 618	83 348

VIII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DE FLUXOS DE CAIXA - PERÍODOS DE 2023 E 2022

DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DE FLUXOS DE CAIXA Períodos de 2023 e 2022

VALOR EM EUROS

RUBRICAS	2023 (PREV)	2022 (PREV)
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Recebimentos de clientes	194 659	127 845
Pagamentos a fornecedores	(142 002)	(76 566)
Pagamentos ao pessoal	(56 812)	(55 643)
Caixa gerada pelas operações	(4 154)	(4 364)
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento	-	-
Outros recebimentos/pagamentos	(10 284)	(8 249)
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)	(14 439)	(12 613)
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Pagamentos respeitantes a:		
Investimentos financeiros	(418)	(194)
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)	(418)	(194)
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)	(14 857)	(12 807)
Caixa e seus equivalentes no início do período	229 102	241 910
Caixa e seus equivalentes no fim do período	214 245	229 102

IX. PARECER DO CONSELHO FISCAL



PARECER DO CONSELHO FISCAL
SOBRE O PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO
PARA O PERÍODO DE 2023

Nos termos da alínea b), do n.º 1, do art.º 46.º dos Estatutos da AEMINHO - ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO, o Conselho Fiscal vem emitir o parecer sobre a proposta de Plano de Atividades e Orçamento para o período de 2023 (PAO2023) apresentado pela Direção.

O PAO abrange o plano de atividades, o balanço previsional em 31 de dezembro de 2023 (que evidencia um total de 226.831 euros, um total dos fundos patrimoniais de 186.412 euros, incluindo um resultado líquido do período de 57.480 euros) e a demonstração previsional dos resultados por naturezas referente ao período de 2023.

Verificámos a consistência e a adequação dos pressupostos e das estimativas contidas nos instrumentos de gestão previsional acima referidos.

O trabalho que efetuámos, tendo em vista aferir se a informação previsional contida nos instrumentos de gestão anteriormente referida está isenta de distorções materialmente relevantes, incluiu a realização de indagações destinadas a avaliar a razoabilidade da apresentação da informação previsional.

Entendemos que o trabalho efetuado proporciona uma base aceitável para a emissão do Parecer sobre o PAO2023.

Com base no trabalho efetuado sobre a evidência que suporta os pressupostos da informação financeira previsional dos documentos acima referidos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que tais pressupostos não proporcionem uma base aceitável para aquela informação e que tal informação não tenha sido preparada e apresentada de forma consistente com as políticas e princípios contabilísticos normalmente adotados pela AEMINHO.

No entanto, entendemos que o PAO2023 saíria reforçado com a apresentação do orçamento de tesouraria previsional.

Advertimos que, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, sobretudo no contexto pandémico atual no qual o exercício orçamental em apreço foi formulado, pelo que as quantias reais poderão vir a ser diferentes das previstas e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Braga, 28 de novembro de 2022.

O CONSELHO FISCAL,

Vice-Presidente:

Virginia Abreu

Relator:

Mário da Cunha Guimarães

A COMISSÃO EXECUTIVA

Ricardo Costa

Ramiro Brito

Isabel Carneiro

Ricardo Salgado

Gonçalo Pimenta de Castro

Braga, 28 de novembro de 2022

[Handwritten signatures in blue ink]
Isabel Carneiro
Ricardo Salgado
Gonçalo Pimenta de Castro
Bz



AEMinho

Associação
Empresarial
do Minho

