



**AEMinho**

Associação  
Empresarial  
do Minho

# PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO — 2022

ASSEMBLEIA GERAL  
25/11/2022

[ae-minho.pt](http://ae-minho.pt)

## ÍNDICE

<b>I. MENSAGEM DO PRESIDENTE</b>	3
<b>II. A ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO</b>	5
MISSÃO	5
Valores	5
Pilares	6
FILEIRAS DE ATIVIDADE	6
ASSOCIADOS	6
<b>III. PLANO DE ATIVIDADES PARA O PERÍODO DE 2022</b>	8
Resiliência	8
Transição Digital	9
Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade	9
Atração, Captação, Retenção e Requalificação de Talento	10
Transferência De Conhecimento, Ciência, Inovação e Centros De Investigação	10
Internacionalização e Exportação	10
Outras Atividades	11
<b>IV. CALENDARIZAÇÃO DAS ATIVIDADES</b>	12
<b>V. ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2022</b>	13
Rendimentos Previsionais	15
Gastos Previsionais	15
Resultados Previsionais	15
Plano de Investimentos	15
<b>VI. BALANÇO PREVISIONAL EM 2021 E 2022</b>	16
<b>VII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS     POR NATUREZAS DE 2021 E 2022</b>	17
<b>VIII. PARECER DO CONSELHO FISCAL</b>	18

## I. MENSAGEM DO PRESIDENTE

Estimados Associados,

É com muita satisfação que organizamos o Plano de Atividades e Orçamento para 2022 da AEMinho, que hoje vos apresentamos. Este documento reflete o espírito que queremos manter relativamente ao posicionamento da nossa associação e às atividades de iniciativa empresarial.

Quero, antes de mais, realçar o esforço levado a cabo pela direção, respetivos órgãos Sociais, e em particular pelas pessoas da Comissão Executiva e pela equipa profissional da AEMinho, liderada pela diretora-geral Margarida Rossi, para cumprir com o primeiro ciclo de atividade da nossa associação empresarial. Os seis meses decorridos desde a Assembleia Geral Constituinte vieram provar que esta iniciativa era necessária e pertinente. A nossa experiência tem sido particularmente positiva, tendo, de facto, excedido todas as nossas expectativas. A melhor prova deste reconhecimento é que a comunidade em que nos inserimos, quer a nível empresarial, quer político, quer social, tem respondido positivamente aos desafios que temos colocado, por um lado, e por outro, tem solicitado a participação da AEMinho nos mais diversos fóruns de discussão pública. A atividade realizada em colaboração com os associados e instituições das mais diversas naturezas, tem como principal foco endereçar assuntos de maior relevância para os empresários que constituem esta associação.

2021 tem-se revelado um ano de desafios, desde logo pelo contexto criado pela pandemia de COVID-19, mas também pela fase que o país atravessa, de alguma incerteza política e, consequentemente económica, causada pelo chumbo do Orçamento do Estado. A AEMinho está e estará atenta à atividade política, e sem tomar qualquer posicionamento partidário, tudo fará para promover a sua influência e intervenção no que diz respeito às políticas de desenvolvimento económico e empresarial. A associação vai continuar a defender a posição dos empresários em assuntos com grande peso na sua atividade como a energia, os combustíveis ou a carga fiscal.

Todos sabemos que a dimensão da associação está diretamente relacionada com a visibilidade e o impacto das posições que tomamos. Para fazer a AEMinho crescer, desafio os nossos associados a tornarem-se embaixadores desta vossa associação, e

conto com todos para identificar e trazer para a AEMinho empresas da vossa esfera pessoal ou de atividade. Todos temos um papel fundamental a desempenhar no crescimento da AEMinho e da nossa Região.

Em 2022 iremos continuar a marcar a agenda empresarial com um calendário de atividades desenhado a pensar em responder aos desafios de hoje, dos nossos empresários e da nossa sociedade.

Estamos apostados em fazer escola no posicionamento das empresas para o futuro, com uma atividade pensada e orientada para o desenvolvimento económico da Região. Acreditamos que a atividade económica bem estruturada e sustentável será bem-sucedida e terá sempre um impacto positivo nas comunidades em que se insere, e só assim terá a oportunidade de exercer sua responsabilidade social.

A atividade da AEMinho só faz sentido porque é pensada com os empresários, pelos empresários e para os empresários.

Contamos consigo. Contem connosco.

Ricardo Costa

## II. A ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO

A AEMinho surge como resposta a uma necessidade de representação do tecido empresarial *inter pares* e perante os vários centros de decisão. Apresentamo-nos assim como um agente de desenvolvimento regional, capaz de promover, de forma sustentada, um ambiente favorável à competitividade e ao desenvolvimento económico, social e cultural da região.

A abrangência geográfica, setorial e económica da AEMinho é desde logo o garante de uma diversidade de experiências e conhecimento, cuja partilha entre os empresários será sempre um ativo diferenciador.

A AEMinho é uma organização atenta e ativa na defesa da competitividade da região, diligente na divulgação de informação pelos seus associados e quer-se sobretudo proactiva na apresentação de propostas, de medidas e políticas públicas que que potenciem o desenvolvimento e o crescimento do tecido empresarial da Região, mantendo a independência que lhe permita defender os interesses dos seus associados.

### MISSÃO

Promoção e defesa da iniciativa empresarial como vetor essencial do desenvolvimento económico, social e cultural da região e o reforço da sua competitividade e resiliência.

### VALORES

- Ética empresarial
- Respeito pessoal e institucional
- Solidariedade social e empresarial
- Transparência económica
- Respeito e defesa do meio ambiente
- Diversidade como um elemento de inclusão e de desenvolvimento e institucional

## PILARES

- Resiliência
- Transição Digital
- Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade
- Atração, captação, retenção e requalificação de talento
- Transferência de conhecimento, Ciência, Inovação e Centros de Investigação
- Internacionalização e Exportação

## FILEIRAS DE ATIVIDADE

1. Tecnologia e Inovação
2. Ambiente
3. Equipamentos
4. Construção
5. Têxtil, Vestuário e Calçado
6. Turismo
7. Automóvel e Aeronáutica
8. Energia
9. Agroalimentar
10. Saúde e Bem-estar
11. Educação
12. Banca Comercial e Seguros
13. Contabilidade, Fiscalidade e Serviços Jurídicos
14. Transportes e Logística
15. Pescas, Naval e Atividades Portuárias

## ASSOCIADOS

A AEMinho é, neste momento, constituída por 104 associados, estando distribuídos equitativamente entre Associados Efetivos e Associados.

A massa associativa da AEMinho é caracterizada por empresas maioritariamente industriais e de serviços na área da tecnologia e inovação.

Cerca de 30% são empresas enquadradas na fileira da Tecnologia e Inovação, 19% na fileira da Construção em *ex aequo* com a fileira Têxtil, Vestuário e Calçado. Hoje, estas 3 fileiras representam 70% da massa associativa da AEMinho.

De destacar a fileira Automóvel e Aeronáutica, que apesar de ter uma representação de aproximadamente 5% dos associados, representam cerca de 50% do volume de faturação, bem como do número de postos de trabalho.

Quanto ao crescimento da massa associativa, o ponto de referência são os meses de abril e maio de 2021, coincidente com o período da Assembleia Geral Constituinte, onde se angariaram cerca de 70% dos associados. 10% deram entrada nos meses de junho e julho e os restantes 20% nos meses de outubro e novembro.

Embora a entrada de associados nos meses de junho e julho sejam ainda resultado do esforço de captação de associados pré Assembleia Geral Constituinte, os 20% de outubro e novembro são já resultado de ações desenvolvidas pela associação e pela aposta na contratação do Gestor do Associado.

### III. PLANO DE ATIVIDADES PARA O PERÍODO DE 2022

A AEMinho, desde o seu início que tem como grande objetivo responder às necessidades das suas empresas associadas, e em particular em representá-las perante os mais diferentes agentes económicos e políticos.

Mantendo o espírito de auscultação, prevê-se que o ano de 2022, será ainda um ano em que a caracterização da massa associativa, os estudos de maturidade (por exemplo da digitalização) e o levantamento de necessidades, venham a constituir boa parte do que é a atividade da AEMinho.

Para a realização do plano aqui apresentado, a AEMinho tem uma equipa executiva composta por três pessoas com as seguintes funções: direção geral, gestão do associado e administrativa. Face ao aumento da atividade da associação, está prevista a contratação de uma estagiária, também com funções administrativas, que dará suporte à interação com os associados nas atividades de auscultação já mencionadas.

O gestor do associado mantém as funções de angariação de novos associados e de suporte aos associados da AEMinho. O plano de angariação de associados prevê a angariação contínua de novas empresas para o universo da associação, tornando-a assim mais sustentável financeiramente.

O plano de atividades agora apresentado está organizado de acordo com os Pilares da AEMinho, com particular foco nas necessidades dos associados, que vêm sendo identificadas desde maio de 2021, procurando dar respostas e propor soluções.

#### RESILIÊNCIA

- **Identificação das necessidades** das empresas aos mais diferentes níveis através de contacto direto ou formulários online.
- **Divulgação de Informação** de interesse para as empresas e para a região, como por exemplo acerca dos sistemas de incentivos (PRR, Portugal 2030), fontes de financiamento público ou privado, incentivos fiscais, alterações a legislação relevante, divulgação de consultas públicas etc.
- **Promoção do *networking*** através de diversas iniciativas dinamizadoras da interação empresarial, partilha de experiências e conhecimento, com a organização de eventos presenciais e online.



- **Ser um entreposto perante as organizações políticas**, promovendo o contacto direto com agentes do governo através de iniciativas como Jantares-Debate, conferências ou outros formatos que se verifiquem eficazes, quer para a transmissão de mensagens dos empresários, quer para a obtenção de informação de particular relevância.
- **Ação de esclarecimento acerca de temas diversos**, como o RGPD, finanças, fiscalidade, SIFIDE, etc. em *webinars* com uma periodicidade mensal, aos quais chamamos *SPEED TALKS*.
- **Consolidação de uma imagem de altruísmo empresarial** através do desenvolvimento de um plano de responsabilidade social, que será apresentado aos associados em fórum específico para o efeito.

#### TRANSIÇÃO DIGITAL

- **Levantamento do status de digitalização** das empresas da AEMinho e posteriormente da região Minho.
- **Aproximar as empresas da realidade tecnológica e digital**, através do estabelecimento de protocolos com empresas que ofereçam soluções tecnológicas e de digitalização, desde a comunicação (*website, rebranding*) até soluções mais sofisticadas de *cloud* ou de cibersegurança.
- **Ação de discussão** em temas de particular relevância na atualidade, com a organização de um evento na área da transição digital.

#### TRANSIÇÃO ENERGÉTICA, ECONOMIA CIRCULAR E SUSTENTABILIDADE

- Promoção e desenvolvimento da **estratégia da economia circular** como **a forma mais eficiente de gerir**.
- Disponibilização de plataformas e/ou ferramentas para a **avaliação da Sustentabilidade das empresas**, com estabelecimento de métricas e recomendações.
- **Promoção ativa da transição energética como uma ferramenta de gestão** que permita otimizar a rentabilidade das empresas, através do estabelecimento de protocolos com empresas de fornecimento de produtos e serviços (*brokers* de energia, instaladores de painéis solares em modelo comercial ESCO, consultoria e engenharia de instalação de soluções de energia renovável).

## ATRAÇÃO, CAPTAÇÃO, RETENÇÃO E REQUALIFICAÇÃO DE TALENTO

- Contribuição ativa para a **captação e fixação de talentos**, através do desenvolvimento da plataforma *Work in Minho*.
- Participação na **definição de currículos académicos** customizados, que correspondam a necessidades do mercado – promoção da **formação de quadros médios e técnicos**.
- Aprofundamento da discussão sobre a **mobilidade, trabalho remoto e retenção de talento**, através de um evento para o efeito, onde estarão presentes os vários atores intervenientes no setor, previsto para abril de 2022.

## TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO, CIÊNCIA, INOVAÇÃO E CENTROS DE INVESTIGAÇÃO

- Desenvolver e promover atividades **para estreitar as relações Academia-Empresa**, através de um programa de *Market pull* de incentivo à inovação e à transferência de tecnologia e conhecimento.
- Desenvolver planos de **literacia para a proteção e gestão de portfólios de ativos de Propriedade Intelectual**, através de uma ação de esclarecimento (*webinar* ou presencial).
- Promover ações que sejam **incentivos à inovação**, nomeadamente com ações de divulgação de instrumentos financeiros e fiscais.

## INTERNACIONALIZAÇÃO E EXPORTAÇÃO

- Participação ativa na **promoção da internacionalização** das empresas e da região, através de ações com agentes económicos e diplomatas de países terceiros, como os *Business Drinks* com as Câmaras de Comércio e Indústria ou com as Agências Nacionais de Investimento (congéneres da AICEP).
- Estabelecimento de **parcerias com a Galiza**, no âmbito dos projetos do Eixo Atlântico.
- **Identificar a relevância da organização de missões empresariais** para destinos de interesse económico, através de contacto direto ou formulários *online*.

## OUTRAS ATIVIDADES

### Clube Financeiro

- Organização do clube de negócios, que está a ser enquadrado legalmente pela Abreu Advogados.
- Ação de promoção e divulgação do Clube, bem como das suas atividades.
- Estabelecimento de contactos com clubes congéneres para partilha de negócios, atividades e boas-práticas.

### Outros Eventos

- Eventos para a comemoração do primeiro aniversário da AEMinho.
- Evento solidário de Natal.

Todas as atividades aqui descritas, estão previstas para o ano de 2022, estão calendarizadas conforme o quadro apresentado no capítulo seguinte.

## IV. CALENDARIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

Pilar	Ações	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22
Resiliência	Divulgação de informação relacionada com sistemas de incentivos	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Levantamento contínuo de necessidades dos associados	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Eventos de discussão com elementos do Governo	•			•			•			•		
	Ações de Networking			•		•					•		•
	Speed Talks	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•
	Plano de responsabilidade social	•	•	•									
Transição Digital	Levantamento do status de digitalização dos associados	•	•	•									
	Protocolos com empresas relacionadas com a Transição Digital	•					•						
	Evento (transição digital)										•		
Transição Energética, Economia Circular e Sustentabilidade	Protocolos com empresas relacionadas com a Transição Energética e Sustentabilidade	•	•										
	Ferramenta de avaliação de KPIs de sustentabilidade		•										
	Evento Sustentabilidade		•										
Atração, Captação, Retenção e Requalificação de Talento	Estabelecimento e estreitamento das vias de comunicação com entidades de ensino técnico e superior	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Work in Minho	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Identificação das necessidades de RH	•	•	•									
	Identificação dos países que têm oferta de RH de interesse	•	•	•									
	Contactos com embaixadas, MAI e SEF				•	•	•	•	•	•	•	•	•
	Articulação com municípios e agentes locais									•	•	•	•
	Evento Emprego e apresentação do projeto Work in Minho				•								
Transferência de Conhecimento, Ciência, Inovação e Centros de Investigação	Ação de gestão de portfólio de ativos de PI		•										
	Programa de inovação Market pull	•	•	•	•	•	•	•					
Ações de Internacionalização	Identificação junto dos associados dos países para internacionalização	•	•	•									
	Alinhamento com o eixo Atlântico	•	•	•	•	•	•						
	Business Drinks			•			•			•		•	
	Identificar destinos de interesse para missões empresariais							•			•		
Clube Financeiro	Apresentação do Clube Financeiro					•							
	Organização e programação das atividades do Clube	•	•	•	•								
	Contacto com clubes congéneres estrangeiros				•	•	•						
OUTROS EVENTOS	Aniversário AEMinho					•							
	Evento Solidário de Natal												•

## V. ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2022

CONTA	RUBRICA	SET 2021 (REAL)	2021 (PREV)	2022 (PREV)
-------	---------	--------------------	----------------	----------------

### RENDIMENTOS PREVISIONAIS

72	PRESTAÇÕES SERVIÇOS	45 654 €	100 644 €	286 018 €
721	QUOTAS	44 904 €	89 451 €	203 136 €
722/728	OUTROS SERVIÇOS	750 €	11 194 €	82 882 €
<b>TOTAL RENDIMENTOS</b>		<b>45 654 €</b>	<b>100 644 €</b>	<b>286 018 €</b>

### GASTOS PREVISIONAIS

62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	19 383 €	39 597 €	166 188 €
621	SUBCONTRATOS	- €	9 442 €	101 201 €
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	15 459 €	21 782 €	29 835 €
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	9 037 €	9 037 €	20 739 €
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	4 360 €	9 145 €	- €
6224	HONORÁRIOS	2 022 €	2 022 €	- €
6228	OUTROS	40 €	1 578 €	240 €
623	MATERIAIS	945 €	4 945 €	8 487 €
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGATE RÁPIDO	266 €	267 €	1 200 €
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	678 €	678 €	2 007 €
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	- €	4 000 €	5 280 €
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	278 €	278 €	8 550 €
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	278 €	278 €	8 550 €
626	SERVIÇOS DIVERSOS	2 700 €	3 150 €	18 115 €
6261	RENDAS E ALUGUERES	750 €	750 €	16 635 €
6262	COMUNICAÇÃO	293 €	743 €	1 380 €
6263	SEGUROS	43 €	43 €	100 €
6265	CONTENCIOSO E NOTARIADO	125 €	125 €	- €
6266	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	1 481 €	1 481 €	- €
6267	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	8 €	8 €	- €
63	GASTOS COM O PESSOAL	16 703 €	37 976 €	94 760 €
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	13 955 €	31 818 €	75 703 €
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS	13 955 €	31 818 €	75 703 €
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	2 610 €	6 020 €	16 443 €
6352	PESSOAL	2 610 €	6 020 €	16 443 €

CONTA	RUBRICA	SET 2021 (REAL)	2021 (PREV)	2022 (PREV)
636	SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	138 €	138 €	399 €
6362	PESSOAL	138 €	138 €	399 €
638	OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	- €	- €	2 214 €
6382	PESSOAL	- €	- €	2 214 €
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	127 €	304 €	1 200 €
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	127 €	304 €	1 200 €
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	337 €	337 €	3 300 €
681	IMPOSTOS	160 €	160 €	- €
688	OUTROS GASTOS E PERDAS	177 €	177 €	3 300 €
6883	QUOTIZAÇÕES	- €	- €	3 240 €
6884/6888	OUTROS GASTOS E PERDAS	177 €	177 €	60 €
<b>TOTAL GASTOS PREVISIONAIS</b>		<b>36 550 €</b>	<b>78 214 €</b>	<b>265 448 €</b>
RESULTADOS PREVISIONAIS				
85	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	9 103 €	22 430 €	20 569 €
88	RESULTADO LÍQUIDO	9 103 €	22 430 €	20 569 €

O orçamento para as atividades da AEMinho para o ano de 2022 foi elaborado com base nas seguintes premissas:

- Capacidade de captação de receitas;
- Cumprimento dos limites nos gastos inerentes ao funcionamento nomeadamente "Gastos com o pessoal" e avenças de serviços técnicos;
- Política de gestão de controlo de gastos e auditoria interna;
- Prudência nos valores apresentados; e
- Este orçamento foi elaborado tendo por base a análise da evolução da AEMinho no último ano, embora todos os valores considerados, tivessem sido apurados numa base de análise concreta e não por aplicação direta de um fator de crescimento, numa lógica de "orçamento de base zero" e foi estruturado tendo em conta a conjuntura atual e os compromissos assumidos.

Passamos então à explicação dos valores das rubricas com maior importância deste orçamento.

## RENDIMENTOS PREVISIONAIS

Para o exercício de 2022 o total de rendimentos previstos é de 286 000 € referentes a “Quotas” e “Outros serviços”:

- Relativamente à rubrica das “Quotas”, prevê-se para 2022 o valor de quotizações de 203 000 €.
- Prevêem-se ainda rendimentos associados a eventos e protocolos com diversas entidades no valor de 83 000 €.

## GASTOS PREVISIONAIS

O total de gastos orçamentados para 2022 é de 265 000 € com maior relevância os “Fornecimentos e serviços externos” e os “Gastos com o pessoal”.

- O valor estimado para gastos com “Fornecimentos e serviços externos” é de 166 000 €, onde se destacam predominantemente os trabalhos especializados referentes a avenças, nomeadamente contabilidade e área jurídica. Ainda nesta rubrica há a destacar rendas referentes a 2 viaturas necessárias para as diligências com associados e outras atividades, bem como gastos em publicidade, necessários para potenciar e divulgar as atividades da AEMinho.
- Na rubrica de “Gastos com o pessoal”, o valor orçamentado é de 95 000 €, prevendo-se a manutenção dos 3 postos de trabalho do quadro de pessoal da AEMinho, bem como a contratação de mais uma estagiária administrativa para assumir funções de comunicação direta com os associados e responder aos levantamentos já identificados no Plano de Atividades.

## RESULTADOS PREVISIONAIS

Prevê-se que o resultado previsional do período seja de 20 569 €.

## PLANO DE INVESTIMENTOS

Não estão previstos para o exercício de 2022 investimentos relevantes em ativos fixos tangíveis e ativos intangíveis.

## VI. BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DEZ 2021 E 31 DEZ 2022

### BALANÇO PREVISIONAL 31 DEZ 2021 e 31 DEZ 2022

RUBRICAS	30 SET 2021 (REAL)	2021 (PREV)	2022 (PREV)
<b>ATIVO</b>			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	1 988 €	1 811 €	611 €
Investimentos Financeiros	66 €	135 €	414 €
	2 053 €	1 947 €	1 025 €
Ativo corrente			
Associados	23 366 €	- €	25 088 €
Outros ativos correntes	20 €	20 €	- €
Caixa e depósitos bancários	235 100 €	239 371 €	118 666 €
	258 486 €	239 390 €	143 754 €
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>260 539 €</b>	<b>241 336 €</b>	<b>144 779 €</b>
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>			
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS</b>			
Resultados transitados	- €	- €	20 584 €
Resultado líquido do período	9 103 €	20 584 €	20 569 €
<b>TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS</b>	<b>9 103 €</b>	<b>20 584 €</b>	<b>41 154 €</b>
<b>PASSIVO</b>			
Passivo corrente			
Fornecedores	9 197 €	6 873 €	34 741 €
Estado e outros entes públicos	1 415 €	1 932 €	7 010 €
Associados	- €	- €	- €
Diferimentos	232 386 €	211 947 €	61 874 €
Outros passivos correntes	8 438 €	- €	- €
	251 436 €	220 752 €	103 625 €
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>251 436 €</b>	<b>220 752 €</b>	<b>103 625 €</b>
<b>TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E DO PASSIVO</b>	<b>260 539 €</b>	<b>241 336 €</b>	<b>144 779 €</b>



Da análise ao balanço supra apresentado, estima-se que o ativo ascenda a 144 779 €, o passivo (corrente) ascende a 103 625 € e os fundos patrimoniais totalizam 144 779 €. Daqui resultará uma autonomia financeira estimada de 28,4% em 31 de dezembro de 2022.

## VII. DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS POR NATUREZAS EM 2021 E 2022

### DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DOS RESULTADOS POR NATUREZAS EM 2021 E 2022

RUBRICAS	1 JAN 30 SET 2021 (REAL)	2021 (PREV)	2022 (PREV)
<b>RENDIMENTOS E GASTOS</b>			
Vendas e serviços prestados	45 654 €	100 644 €	286 018 €
Fornecimentos e serviços externos	-19 383 €	-39 597 €	-166 188 €
Gastos com o pessoal	-16 703 €	-37 976 €	-94 760 €
Outros gastos	-337 €	-337 €	-3 300 €
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>	<b>9 231 €</b>	<b>22 734 €</b>	<b>21 770 €</b>
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	-127 €	-304 €	-1 200 €
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>	<b>9 103 €</b>	<b>22 430 €</b>	<b>20 569 €</b>
<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>9 103 €</b>	<b>22 430 €</b>	<b>20 569 €</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>9 103 €</b>	<b>22 430 €</b>	<b>20 569 €</b>

## VIII. PARECER DO CONSELHO FISCAL



### PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE O PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA O PERÍODO DE 2022

Nos termos da alínea b), do n.º 1, do art.º 46.º dos Estatutos da AEMINHO – ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO, o Conselho Fiscal vem emitir o parecer sobre a proposta de Plano de Atividades e Orçamento para o período de 2022 (PAO2022) apresentado pela Direção.

O PAO abrange o plano de atividades, o balanço previsional em 31 de dezembro de 2022 (que evidencia um total de 144.779 euros, um total de fundos patrimoniais de 41.154 euros, incluindo um resultado líquido do período de 20.569 euros) e a demonstração previsional dos resultados por naturezas referente ao período de 2022.

Verificámos a consistência e a adequação dos pressupostos e das estimativas contidas nos instrumentos de gestão previsional acima referidos.

O trabalho que efetuámos, tendo em vista aferir se a informação previsional contida nos instrumentos de gestão anteriormente referida está isenta de distorções materialmente relevantes, incluiu a realização de indagações destinadas a avaliar a razoabilidade da apresentação da informação previsional.

Entendemos que o trabalho efetuado proporciona uma base aceitável para a emissão do Parecer sobre o PAO2022.

Com base no trabalho efetuado sobre a evidência que suporta os pressupostos da informação financeira previsional dos documentos acima referidos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que tais pressupostos não proporcionem uma base aceitável para aquela informação e que tal informação não tenha sido preparada e apresentada de forma consistente com as políticas e princípios contabilísticos normalmente adotados pela AEMINHO.

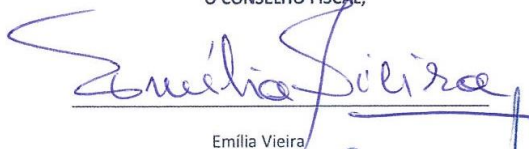
No entanto, entendemos que o PAO2022 saíria reforçado com a apresentação da demonstração dos fluxos de caixa previsional e do orçamento de tesouraria previsional.

Advertimos que, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, sobretudo no contexto pandémico atual no qual o exercício orçamental em apreço foi formulado, pelo que as quantias reais poderão vir a ser diferentes das previstas e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Braga, 25 de novembro de 2021.

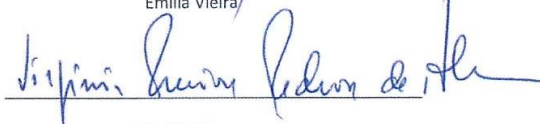
O CONSELHO FISCAL,

Presidente:



Emília Vieira

Vice-Presidente:



Virgínia Abreu

Relator:



Mário da Cunha Guimarães